



ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ฉบับที่ ๒๑๗๒ /๒๕๖๓

เรื่อง นโยบายการส่งเสริมความเสมอภาคและจัดการเลือกปฏิบัติในการทำงาน

ตามที่กฎหมาย เรื่อง พระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่ได้บัญญัติขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ว่าด้วยศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาคของบุคคล ย่อมได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายความเท่าเทียมกัน ชายและหญิงมีสิทธิเท่าเทียมกัน การเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม ไม่ว่าจะเป็นอย่างใดก็ตามแตกต่างในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล

โดยที่เห็นเป็นการสมควรในการให้ความสำคัญในเรื่องสิทธิความเท่าเทียมกันโดยปราศจากการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมในสถานอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยขอนแก่นจึงกำหนดนโยบายการส่งเสริมความเสมอภาคและจัดการเลือกปฏิบัติในการทำงาน ของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยทุกคนทั้งบุคลากรที่สังกัดมหาวิทยาลัย และบุคคลภายนอกที่เข้ามาปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย โดย

๑. มหาวิทยาลัยขอนแก่น มีนโยบายสนับสนุนส่งเสริมความเท่าเทียมในการรับบุคลากรใหม่ รวมถึงการจ้างเหมาบริการภายนอกโดยไม่มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม ไม่ว่าจะเป็นอย่างใดก็ตามแตกต่างในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล และช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในสังคมโดยเฉพาะผู้พิการด้านต่างๆ

๒. มหาวิทยาลัยขอนแก่น มีนโยบายสนับสนุนส่งเสริมความเท่าเทียมกันของบุคลากรในการประเมิน การเลื่อนเงินเดือน การเลื่อนชั้น การฝึกอบรม การเข้าสู่ตำแหน่งระดับสูงขึ้น และการสนับสนุนอื่นๆ โดยไม่มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม ไม่ว่าจะเป็นอย่างใดก็ตามแตกต่างในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล

๓. มหาวิทยาลัยขอนแก่น ถือว่าบุคลากรทุกคนที่ทำงานในมหาวิทยาลัยขอนแก่นและบุคลากรที่เกษียณจากมหาวิทยาลัย มีสิทธิได้รับการสนับสนุนของมหาวิทยาลัยตามหลักเกณฑ์ และระเบียบ โดยไม่มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม ไม่ว่าจะเป็นอย่างใดก็ตามแตกต่างในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(รองศาสตราจารย์ชาญชัย พานทองวิริยะกุล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น