



ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ฉบับที่ ๒๒๗๒๕๖๖

เรื่อง นโยบายความเท่าเทียมทางเพศและการไม่เลือกปฏิบัติต่อเพศและผู้พิการ  
ภายในมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ตาม พระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่ได้บัญญัติขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ว่าด้วยศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาคของบุคคล ย่อมได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายความเท่าเทียมกัน ชายและหญิงมีสิทธิเท่าเทียมกัน การเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม ไม่ว่าจะป็นด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล มหาวิทยาลัยขอนแก่นได้เห็นความสำคัญของประเด็นดังกล่าว และได้ประกาศนโยบายเพื่อรองรับความเท่าเทียมทางเพศและการไม่เลือกปฏิบัติ ดังนี้

(๑) มหาวิทยาลัยขอนแก่นมีนโยบายส่งเสริมความเท่าเทียมกันโดยปราศจากการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมในมหาวิทยาลัย โดยส่งเสริมความเท่าเทียมทางเพศและการไม่เลือกปฏิบัติต่อทั้งเพศหญิง บุคคลข้ามเพศ และผู้ที่มีความพิการ

(๒) มหาวิทยาลัยขอนแก่นมีนโยบายในการรับสมัครเข้าศึกษาในมหาวิทยาลัยทุกระดับ โดยไม่คำนึงถึงสถานะทางสังคมของบุคคลซึ่งรวมถึงสถานะทางกายภาพ เพศชาย เพศหญิง บุคคลข้ามเพศ อายุ คลอดบุตร ชาติพันธุ์ ท้องถิ่น ชนชั้นทางสังคม และอื่นๆ รวมทั้งผู้ที่มีความพิการ

(๓) มหาวิทยาลัยขอนแก่นมีนโยบายในการรับสมัครเข้าทำงานและผู้สมัครจะต้องระบุคุณสมบัติทางการศึกษาหรือทักษะที่สอดคล้องกับลักษณะงาน โดยไม่คำนึงถึงสถานะทางสังคมของบุคคลซึ่งรวมถึงสถานะทางกายภาพ เพศชาย เพศหญิง บุคคลข้ามเพศ อายุ คลอดบุตร ชาติพันธุ์ ท้องถิ่น หรือชนชั้นทางสังคม รวมทั้งผู้ที่มีความพิการ

(๔) มหาวิทยาลัยขอนแก่นมีนโยบายในการให้ทุนการศึกษา ทุนสนับสนุนบุคลากร และการพัฒนาทักษะโดยไม่เลือกปฏิบัติต่อเพศชาย เพศหญิง บุคคลข้ามเพศ อายุ ชาติพันธุ์ ท้องถิ่น และชนชั้นทางสังคม รวมทั้งผู้ที่มีความพิการ

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(รองศาสตราจารย์ชาญชัย พานทองวิริยะกุล)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น