



ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น
(ฉบับที่ ๒๔๗) / ๒๕๖๘

เรื่อง นโยบายการส่งเสริมความเสมอภาคด้านเพศในการคลอดบุตร และการทำหน้าที่พ่อแม่

ตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่ได้บัญญัติขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยว่าด้วยศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์สิทธิเสรีภาพและความเสมอภาคของบุคคลย่อมได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายความเท่าเทียม ชายและหญิงมีสิทธิเท่าเทียมกันและเพื่อให้สอดคล้องกับประกาศของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ ๖/๒๕๖๕ เรื่อง วัน เวลาการปฏิบัติงาน การลา และการได้รับเงินเดือนระหว่างลาของพนักงานมหาวิทยาลัย และฉบับที่ ๗/๒๕๖๘ เรื่อง วัน เวลาปฏิบัติงาน และการได้รับเงินเดือนระหว่างลาสำหรับลูกจ้างของมหาวิทยาลัย จึงได้กำหนดนโยบาย ดังนี้

๑. บุคลากรมหาวิทยาลัยขอนแก่น เพศหญิง มีสิทธิลาคลอดโดยได้รับเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกิน ๙๘ วันนับจากวันที่คลอดบุตร
๒. บุคลากรมหาวิทยาลัยขอนแก่นเพศชายมีสิทธิลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรโดยขบด้วยกฎหมาย และได้รับเงินเดือนให้ลาครั้งหนึ่งติดต่อกันไม่เกิน ๑๕ วันทำการ และอยู่ในช่วงการลาคลอดของภริยาโดยแสดงใบสำคัญการสมรสและใบสูติบัตรประกอบการลาด้วย
๓. มหาวิทยาลัยจะมีการทบทวนประกาศในเกณฑ์ให้สอดคล้องกับนโยบายของหน่วยงานที่กำกับดูแลด้านสิทธิประโยชน์ที่พึงมีของพนักงาน และลูกจ้างเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานในกรณีที่มีการออกประกาศฉบับใหม่

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(รองศาสตราจารย์ชาญชัย พานทองวิริยะกุล)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น