



ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น

(ฉบับที่ ๒๘๗๕ / ๒๕๖๘)

เรื่อง นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนการจ้างงานอย่างเท่าเทียม

เพื่อให้การจ่ายค่าตอบแทนของบุคลากรและลูกจ้างสังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น มีความเป็นธรรม สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน และเป็นไปตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่บังคับใช้แก่นายจ้างและลูกจ้างมหาวิทยาลัยจึงมีนโยบายในการบริหารค่าตอบแทน ดังนี้

๑. หลักคุณภาพเพื่อให้ได้มาซึ่งพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีคุณภาพการจ่ายค่าตอบแทนจำเป็นที่จะต้องให้อยู่ในระดับสูงพอที่จะโน้มน้าวบุคคลที่มีคุณภาพเข้ามาในมหาวิทยาลัย และสอดคล้องกับอุปสงค์และอุปทานของตลาดแรงงาน

๒. หลักการจูงใจ การจ่ายค่าตอบแทนเป็นไปในลักษณะการเสริมแรงแก่การปฏิบัติงานที่ได้ผล และให้เป็นสิ่งที่จูงใจสำหรับการปฏิบัติงานที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

๓. หลักความสามารถค่าตอบแทนต้องเหมาะสมกับความสามารถในการทำงานของพนักงานมหาวิทยาลัย บุคคลที่มีความสามารถสูงต้องได้รับค่าตอบแทนอย่างเหมาะสม และเป็นธรรมตรงตามความเป็นจริง เพื่อให้สามารถจูงใจบุคคลที่มีขีดความสามารถอยู่ทำงานในมหาวิทยาลัยต่อไป

๔. หลักความเหมาะสมและความจำเป็นด้านงบประมาณโดยคำนึงถึงความจำเป็นและรายได้ของมหาวิทยาลัย รวมทั้งพิจารณาความสำคัญตามภารกิจของมหาวิทยาลัย

๕. หลักความเสมอภาค เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติทั้งด้านเพศ ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา อายุ ความพิการ สภาพกายหรือสุขภาพ และสถานะของบุคคล

๖. หลักความเป็นธรรมและยุติธรรม ในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี โดยมีการกำหนดหลักเกณฑ์ที่มีการตกลงกันไว้ล่วงหน้า และเปิดโอกาสให้บุคลากรได้อุทธรณ์ ร้องเรียน ร้องทุกข์เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์และค่าตอบแทนที่อาจไม่เป็นธรรมกับบุคลากรและลูกจ้าง

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(รองศาสตราจารย์ชาญชัย พานทองวิริยะกุล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น