



ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น

(ฉบับที่ ๒๕๗) ๐ / ๒๕๖๘

เรื่อง นโยบายต่อต้านการเลือกปฏิบัติ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

มหาวิทยาลัยขอนแก่นให้ความสำคัญกับการสร้างและธำรงไว้ซึ่งสภาพแวดล้อมแห่งความเท่าเทียมและโอกาสที่เป็นธรรมสำหรับทุกคน มหาวิทยาลัยมุ่งมั่นที่จะต่อต้านการเลือกปฏิบัติทุกรูปแบบ อันเนื่องมาจากความแตกต่างของเพศ อายุ เชื้อชาติ ศาสนา ฐานะทางสังคมและเศรษฐกิจ ภูมิหลังครอบครัว ความพิการ รสนิยมทางเพศ การแสดงออกทางเพศ ความคิดเห็นทางการเมือง หรือสิ่งอื่นใดที่มีใช้สาระของคุณสมบัติตามหน้าที่และโอกาสที่ควรได้รับ จึงกำหนดต่อต้านการเลือกปฏิบัติที่ครอบคลุมทั้งการคัดเลือกและดูแลนักศึกษา การรับสมัคร การคัดเลือกและสรรหาบุคลากรเพื่อเข้าปฏิบัติงานภายในมหาวิทยาลัย การบริหารงานบุคลากร รวมถึงการมีส่วนร่วมในกิจกรรมภายในมหาวิทยาลัย ดังนี้

๑. ด้านการคัดเลือกและดูแลนักศึกษา

๑.๑ การรับเข้าศึกษา

มหาวิทยาลัยจะดำเนินการรับสมัครและคัดเลือกนักศึกษาโดยยึดหลักเกณฑ์ที่เป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ การพิจารณาจะไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ว่าด้วยเหตุผลจากเพศ เชื้อชาติ ศาสนา อายุ ฐานะทางเศรษฐกิจ ความพิการ ภูมิหลังทางครอบครัว รสนิยมทางเพศ หรือความเห็นทางการเมือง กระบวนการและข้อสอบคัดเลือกจะออกแบบให้เป็นกลาง ไม่ก่อให้เกิดอคติต่อกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

๑.๒ การดูแลนักศึกษาพิการ

มหาวิทยาลัยจะจัดสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมและเอื้อต่อการใช้ชีวิตและการเรียนรู้ของนักศึกษาพิการ เทียบเท่าแก่นักศึกษาทั่วไป จัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับการเรียน กิจกรรมการสอน การสอบ และกิจกรรมต่างๆ ตามความต้องการที่จำเป็นส่งเสริมการมีส่วนร่วมของนักศึกษาพิการในทุกกิจกรรมด้วยการปรับสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมตามความจำเป็นส่วนบุคคล

๒. ความเสมอภาคในกระบวนการเรียนการสอน

๒.๑ วิธีการจัดการเรียนการสอน

มหาวิทยาลัยจะสนับสนุนและกำกับดูแลให้คณาจารย์ผู้สอนทุกคนต้องปรับวิธีการนำเสนอเนื้อหา และการใช้สื่อการสอนให้มีความเป็นกลาง เคารพความแตกต่างทางวัฒนธรรม เชื้อชาติ และความเชื่อ เพื่อให้เนื้อหา

/ สามารถเข้าถึง...

สามารถเข้าถึงนักศึกษาทุกคนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ การประเมินผล

มหาวิทยาลัยสนับสนุนและกำกับดูแลการประเมินผลการเรียนรู้ทุกรูปแบบ (การสอบ การนำเสนอรายงาน การเข้าร่วมชั้นเรียน) จะต้องวัดจากความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่กำหนดไว้ในหลักสูตรเท่านั้น ห้ามนำปัจจัยส่วนบุคคล เช่น เพศ ฐานะครอบครัว ความนิยม หรือความเห็นทางการเมืองของนักศึกษามาเป็นองค์ประกอบในการตัดสินผลการเรียน

๒.๓ การให้คำปรึกษาและสนับสนุนทางวิชาการ (Academic Advising & Counseling)

มหาวิทยาลัยจะสนับสนุนให้นักศึกษาทุกคนมีสิทธิเข้าถึงบริการการให้คำปรึกษาทางวิชาการและบริการให้คำปรึกษาด้านสุขภาพจิตโดยไม่มีการแบ่งแยก หรือเลือกปฏิบัติ มีความเป็นกลางของผู้ให้คำปรึกษา โดยจัดหาอาจารย์ที่ปรึกษา หรือนักจิตวิทยาที่จะต้องให้คำแนะนำโดยยึดหลักมนุษยธรรม ความเคารพในความเป็นส่วนตัว และความเป็นกลาง โดยไม่ใช้บรรทัดฐานทางสังคม ความเชื่อ หรือรสนิยมทางเพศของตนเองมาชี้นำหรือตัดสินปัญหาของนักศึกษา มหาวิทยาลัยจะสนับสนุนให้นักศึกษารายงานเหตุการณ์การเลือกปฏิบัติที่เกิดขึ้นในห้องเรียน หรือระหว่างกระบวนการปรึกษา โดยมีกระบวนการสอบสวนที่มั่นคงและเป็นความลับ

๓. การส่งเสริมนักศึกษาให้เข้าร่วมกิจกรรม

นักศึกษาทุกคนมีสิทธิเท่าเทียมในการเข้าร่วมกิจกรรมและโครงการต่างๆ ของมหาวิทยาลัย โดยไม่ถูกกีดกันจากฐานะทางครอบครัว ภูมิหลัง เพศ ความพิการ ศาสนา ความเห็นทางการเมือง หรือรสนิยมทางเพศ หากจำเป็น มหาวิทยาลัยจะให้การสนับสนุน สวัสดิการ หรือการปรับเปลี่ยนกิจกรรมให้เหมาะสมต่อความต้องการเฉพาะด้านของแต่ละบุคคล

๔. ด้านการบริหารงานบุคลากร

๔.๑ การรับสมัคร การคัดเลือกและบรรจุบุคลากรเข้าปฏิบัติงาน

การรับสมัครและคัดเลือกบุคลากรจะดำเนินการบนพื้นฐานของคุณสมบัติ ประสบการณ์ และความสามารถที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งงานจะไม่มีเลือกปฏิบัติอันเนื่องมาจากเพศ อายุ เชื้อชาติ ศาสนา ความพิการ รสนิยมทางเพศ ความเห็นทางการเมือง หรือภูมิหลังทางครอบครัว

๔.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงาน

การประเมินผลงานเป็นไปอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และยึดโยงกับผลงานที่แท้จริง ไม่เลือกปฏิบัติหรือเอื้อประโยชน์/ให้โทษต่อใครเพราะเหตุแห่งความแตกต่างข้างต้น

๔.๓ การพัฒนาและสร้างความก้าวหน้าของบุคลากร

บุคลากรทุกคนได้รับโอกาสที่เท่าเทียมในการพัฒนา ทั้งในเรื่องการฝึกอบรม การศึกษา การเลื่อนตำแหน่ง หรือโอกาสอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องเฉพาะตามความสามารถ โดยไม่เลือกปฏิบัติในทุกกรณี

๔.๔ การมีส่วนร่วมในกิจกรรมและชุมชนมหาวิทยาลัย

บุคลากรทุกกลุ่มมีสิทธิเท่าเทียมในการเข้าร่วมกิจกรรมทางวิชาการ วัฒนธรรม กีฬา คณะกรรมการ ชมรม หรือโครงการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยทุกหน่วยงานจะสนับสนุนและดำเนินการจัดกิจกรรมในลักษณะที่เคารพความหลากหลายและไม่เลือกปฏิบัติ

๕. การจัดการและการตรวจสอบ

ตั้งคณะกรรมการหรือหน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน ข้อเสนอแนะ และตรวจสอบกรณีการเลือกปฏิบัติภายใต้ นโยบายนี้ พร้อมดำเนินการแก้ไขอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม สื่อสารและประชาสัมพันธ์นโยบายนี้อย่างต่อเนื่องแก่ ทั้งนักศึกษา บุคลากร และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วน สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ตระหนักและเคารพในความ หลากหลาย ส่งเสริมให้สมาชิกทุกกลุ่มยอมรับและอยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์ มหาวิทยาลัยขอนแก่นเชื่อมั่นว่า โอกาสและความเสมอภาคคือรากฐานของสังคมที่ยั่งยืนและเติบโต มหาวิทยาลัยจะดำเนินการอย่างจริงจังต่อการ ต่อต้านการเลือกปฏิบัติทุกรูปแบบ และยืนหยัดเคียงข้างความเป็นธรรมสำหรับทุกคน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(รองศาสตราจารย์ชาญชัย พานทองวิริยะกุล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น