



ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น

(ฉบับที่ ๒๔๗) / ๒๕๖๘

เรื่อง นโยบายการจ้างงานอย่างเสมอภาค เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ

เพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติด้านความเท่าเทียมด้านเพศและสิทธิมนุษยชน เสรีภาพและความเสมอภาคของบุคคล ไม่ว่าจะเป็นด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพกาย และสุขภาพ สถานะของบุคคล

มหาวิทยาลัยขอนแก่นจึงกำหนดนโยบายการส่งเสริมความเสมอภาคและจัดการเลือกปฏิบัติในการทำงานของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยทุกคนทั้งบุคลากรที่สังกัดมหาวิทยาลัยและบุคคลภายนอกที่เข้ามาปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยโดย

๑. มหาวิทยาลัยมีนโยบายในการจ้างงานโดยไม่เลือกปฏิบัติเพื่อเปิดโอกาสให้ทุกคนสามารถได้รับการพิจารณาการจ้างงานโดยไม่เลือกปฏิบัติไม่เป็นธรรมไม่ว่าด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ศาสนา ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพกาย หรือสุขภาพสถานะของบุคคล และช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในสังคมโดยเฉพาะคนพิการด้านต่างๆ

๒. มหาวิทยาลัยมีนโยบายในการจ้างงานบุคคลภายนอก (Outsource) โดยไม่เลือกปฏิบัติไม่เป็นธรรมไม่ว่าด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ศาสนา ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพกายหรือสุขภาพสถานะของบุคคลและเพื่อให้มั่นใจว่าบุคคลภายนอกจะได้รับสิทธิเท่าเทียมกับบุคลากรของมหาวิทยาลัยในการดูแลระหว่างการจ้างงานเทียบเท่ากับบุคลากรในสังกัดของมหาวิทยาลัย

๓. มหาวิทยาลัยมีนโยบายในการจ้างงานให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานโดยปราศจากการจ้างแรงงานเด็ก แรงงานทาส และต่อต้านการค้ามนุษย์ทุกรูปแบบ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(รองศาสตราจารย์ชาญชัย พานทองวิริยะกุล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น